SARO SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025



Metodologia validata: RINA

FINSERVICE ESG

Metodologia validata: RINA

Powered by:

FINSERVICE ESG

Per ulteriori informazioni: info@finserviceesg.com

SARO SRL

REPORT DI SOSTENIBILITÀ

2025

SOMMARIO

Lettera agli stakeholder 7

Criteri di rendicontazione 8

INFORMAZIONI GENERALI 11

L'azienda in sintesi 12

PANORAMICA ESG 17

L'attenzione per l'ambiente e l'uso delle risorse 18

L'impegno nei confronti delle nostre persone 20

Integrità, trasparenza e responsabilità 22

PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ 24

Certificazioni 25

Pratiche e politiche 26

I nostri progetti 28

INFORMAZIONI AMBIENTALI 31

Cambiamento climatico 32

» Analisi del rischio climatico 35

Biodiversità ed ecosistemi 36

Acqua e risorse marine 37

Uso delle risorse, economia circolare e gestione dei rifiuti 38

INFORMAZIONI SOCIALI 41

Forza lavoro propria 42

» Caratteristiche generali 42

» Salute, sicurezza e diritti umani 45
» Remunerazione, contratti collettivi e formazione 46
Clienti e consumatori 49

INFORMAZIONI DI GOVERNANCE 52
Governo e cultura aziendale 53

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA 56

GLOSSARIO 58

“CAPIRE IN ANTICIPO LA TIPOLOGIA DI PRODOTTO CONTRO L’USURA DA APPLICARE PER OGNI CASISTICA, AFFINCHÉ LA PREVENZIONE SOSTITUISCA LE MANUTENZIONI IN CORSO D’OPERA”

VSME C2

LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Gentili Stakeholder,
desideriamo condividere con voi il nostro impegno nel perseguire una **crescita sostenibile e responsabile**, fondata sui valori di qualità, sicurezza, affidabilità e rispetto delle persone.

SARO SRL opera con l'obiettivo di soddisfare le aspettative dei clienti, garantendo elevati standard organizzativi. La nostra attività nasce dalla consapevolezza che il successo aziendale dipende dalla **capacità di creare valore duraturo** per tutti i nostri interlocutori.

Nell'ultimo anno abbiamo proseguito il percorso di miglioramento, investendo nell'**efficienza organizzativa**, nella **qualità dei servizi offert**i e nella **valorizzazione delle competenze** delle persone che contribuiscono alla nostra crescita.

La **tutela della salute e della sicurezza** dei lavoratori rimane un principio fondamentale della nostra cultura aziendale. Per questo promuoviamo **ambienti di lavoro sicuri**, **comportamenti responsabili** e **prevenzione dei rischi**.

Tra gli obiettivi strategici, SARO SRL si è impegnata a conseguire entro il **2027** la certificazione **UNI EN ISO 45001**, a ulteriore testimonianza della nostra volontà di integrare efficacemente la sicurezza nei processi aziendali. Questo percorso rappresenta un importante **investimento per il futuro** dell'organizzazione.

Crediamo che la sostenibilità comprenda anche la capacità di operare secondo **principi di correttezza, trasparenza e responsabilità**. Per questo manteniamo un dialogo aperto e costruttivo con i nostri stakeholder, riconoscendo il valore della collaborazione.

Ringraziamo tutti coloro che ci accordano la loro fiducia e contribuiscono con professionalità al successo di SARO SRL.

Con lo **sguardo rivolto al futuro**, confermiamo la nostra dedizione a generare valore in modo **responsabile e sostenibile** per tutti.

Buona lettura,
La Direzione di SARO SRL

> La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori rappresenta per noi un principio fondamentale e un elemento imprescindibile della nostra cultura aziendale"

VSME B1

CRITERI DI RENDICONTAZIONE

Per l'anno 2025, SARO SRL ha scelto di redigere volontariamente il proprio Report di Sostenibilità nella consapevolezza che la sostenibilità rappresenti un fattore sempre più centrale per lo sviluppo responsabile dell'impresa, per la creazione di valore nel lungo periodo e per il rafforzamento delle relazioni con i propri stakeholder.

Attraverso questo documento, l'azienda intende condividere in modo chiaro e trasparente il proprio percorso ESG, illustrando non solo le iniziative e i risultati raggiunti, ma anche gli ambiti sui quali proseguire il percorso di miglioramento. La rendicontazione rappresenta infatti un'importante occasione di analisi interna e di consolidamento di una cultura aziendale orientata alla responsabilità, alla consapevolezza e alla crescita sostenibile.

Per la predisposizione di questo Report, SARO SRL ha adottato il framework **VSME – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs**, pubblicato da EFRAG (European Financial Reporting Advisory Group), scegliendo di applicare sia il **Modulo Base** sia il **Modulo Omnicomprensivo**, con l'obiettivo di fornire una rappresentazione più completa e strutturata delle informazioni ambientali, sociali e di governance rilevanti per l'azienda e per i propri stakeholder.

Questa scelta riflette la volontà dell'azienda di adottare un approccio alla rendicontazione ESG sempre più trasparente, misurabile e coerente con le evoluzioni normative e con le crescenti richieste informative provenienti dal mercato, dai clienti, dagli istituti finanziari e dagli altri stakeholder di riferimento.

Il documento è stato redatto secondo i principi di:

1. trasparenza;
2. pertinenza;
3. veridicità;
4. comparabilità;
5. comprensibilità;

6. verificabilità delle informazioni.

La rendicontazione include informazioni qualitative e quantitative relative agli aspetti ambientali, sociali e di governance ritenuti rilevanti per l'azienda, anche con riferimento agli impatti che le attività aziendali possono generare sulle persone e sull'ambiente nel breve, medio e lungo periodo.

I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2025, salvo ove diversamente indicato. La raccolta delle informazioni è avvenuta, con il supporto di consulenti ESG, attraverso il coinvolgimento delle diverse funzioni aziendali competenti, mediante analisi documentale, estrazioni da sistemi gestionali interni e raccolta diretta dei dati su piattaforma dedicata.

SARO SRL redige con continuità a partire dall'esercizio 2023 una rendicontazione interna, in linea con i principi di comparabilità previsti dallo schema di rendicontazione VSME, e dal 2025 un Report di Sostenibilità.





INFORMAZIONI GENERALI

VSME B1, C1, C2

L'AZIENDA IN SINTESI

SARO SRL è una PMI che opera nel settore della **protezione antiusura** per impianti, macchinari e componenti industriali.

L'azienda ha due sedi: quella legale e amministrativa situata in viale San Gimignano 35 a Milano e il capannone in via Giuseppe di Vittorio 5 ad Arconate (MI). Nell'anno di rendicontazione l'azienda **ha fatturato** circa **2.057.863** e ha contato **10 dipendenti totali**.

Sede	Tipo sede	Codice ATECO	Fatturato (€)	Attivo dello stato patrimoniale (€)	Dipendenti	Immobile in garanzia
MILANO - Viale San Gimignano, 35	Sede legale e amministrativa	25.5	2.057.863	1.280.040	-	No
ARCONATE - VIA GIUSEPPE DI VITTORIO, 5	Unità locale	25.5	2.057.863	1.280.040	10	No

Sedi aziendali

La società studia le necessità dei mercati per continuare a proporre **soluzioni antiusura innovative** e adatte a qualsiasi settore industriale. Opera, infatti, con **paesi dell'Unione Europea** (Francia, Spagna, Polonia, Germania e Grecia); inoltre, **ha relazioni** con realtà situate in Turchia, Ucraina, Svizzera, Messico, Tunisia, Slovacchia, Thailandia, Iran e Zambia. Pur collaborando con numerose controparti estere, l'assoluta maggioranza dei materiali impiegati nelle lavorazioni provengono dall'Italia.

Le soluzioni antiusura che sviluppa sono prevalentemente in ceramica e possono essere utilizzate per impianti dal piccolo al grande. Tutti i prodotti garantiscono la regolarità dei cicli produttivi e sono il risultato di anni di esperienza, ricerca e formazione continua: la società ogni anno reinveste, infatti, almeno il 2% del proprio fatturato in Ricerca, Sviluppo e Innovazione.



Headquarter:

MILANO - Viale San Gimignano, 35

VISION

Studiare le necessità dei mercati e continuare a proporre soluzioni antiusura innovative e adatte a qualsiasi settore industriale, continuando ad investire in ricerca, sviluppo e formazione e aumentando le possibilità di personalizzazione delle protezioni.

MISSION

Proteggere da erosione, abrasione e impatto qualsiasi tipologia di impianto, macchinario e componente destinato alla movimentazione e al trattamento di materiali sfusi, garantendo ai clienti la continuità d'esercizio per ottimizzare produttività e redditività.



Quando la protezione è

INNOVAZIONE E AVANGUARDIA



1994

Anno di fondazione



1.280.040 €

Valore dell'attivo patrimoniale



2.057.863 €

Fatturato annuale





PANORAMICA ESG

VSME B3, B4, B5, B6, B7

L'ATTENZIONE PER L'AMBIENTE E L'USO DELLE RISORSE

In un contesto in continua evoluzione, monitorare l'**impatto ambientale** delle attività è parte integrante dell'**impegno** verso un **modello sostenibile**. La crescente urgenza del **cambiamento climatico** rende fondamentale raccogliere e analizzare dati ambientali in modo **trasparente**. Questo approccio consente di individuare aree di miglioramento e contribuire attivamente alla **riduzione dell'impatto generato**.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori ambientali**, con l'obiettivo di promuovere una crescita responsabile e orientata al futuro.

CAMBIAMENTO CLIMATICO

23,9 MWh

Consumo energetico totale

100 %

Energia da fonti rinnovabili

47,5 t CO_2e

Emissioni Dirette (Scope 1)

5,2 t CO_2e

Emissioni Indirette (Scope 2) – Metodo location-based

25,6 t CO_2e/M€ di fatturato

Intensità emissioni

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

2.143 m²

Superficie occupata

ACQUA E RISORSE MARINE

208 m3

Prelievo idrico

USO DELLE RISORSE ED ECONOMIA CIRCOLARE

7.872 kg

Rifiuti prodotti

93,5 %

Tasso di recupero dei rifiuti

VSME B8, B9, B10

L'IMPEGNO NEI CONFRONTI DELLE NOSTRE PERSONE

In azienda, il valore più grande risiede nelle **persone**. Per questo è fondamentale adottare un approccio orientato alla **tutela**, alla **crescita** e al **benessere** dei collaboratori, promuovendo ambienti di lavoro sicuri, inclusivi e stimolanti. Investire costantemente nella **formazione** e nello sviluppo delle **competenze**, valorizzando i **talenti** è la chiave del miglioramento continuo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori sociali**, a testimonianza del nostro impegno concreto verso una crescita responsabile.

FORZA LAVORO PROPRIA



20 %

Occupazione femminile



100 %

Contratti a tempo indeterminato



100 %

Dipendenti sul territorio nazionale



10 %

Tasso di turnover in uscita

0 infortuni/ore lavorate

Tasso di infortuni (100 FTE)

100 %

Dipendenti coperti da Contratto Collettivo

24 ore

Formazione media per dipendente

63 ore

Formazione media per dipendenti di genere femminile

VSME B11, C9

INTEGRITÀ, TRASPARENZA E RESPONSABILITÀ

La **trasparenza**, l'**integrità** e la **responsabilità** rappresentano i pilastri di una governance solida e sostenibile. Adottare pratiche di gestione etiche e conformi alle **normative** è essenziale per costruire relazioni di fiducia con tutti gli **stakeholder** e garantire la creazione di valore nel lungo periodo.

Di seguito vengono presentati i principali **indicatori di governance**, che riflettono l'impegno della nostra azienda verso una conduzione responsabile e orientata al futuro.



1

Membri dell'organo di governo



0

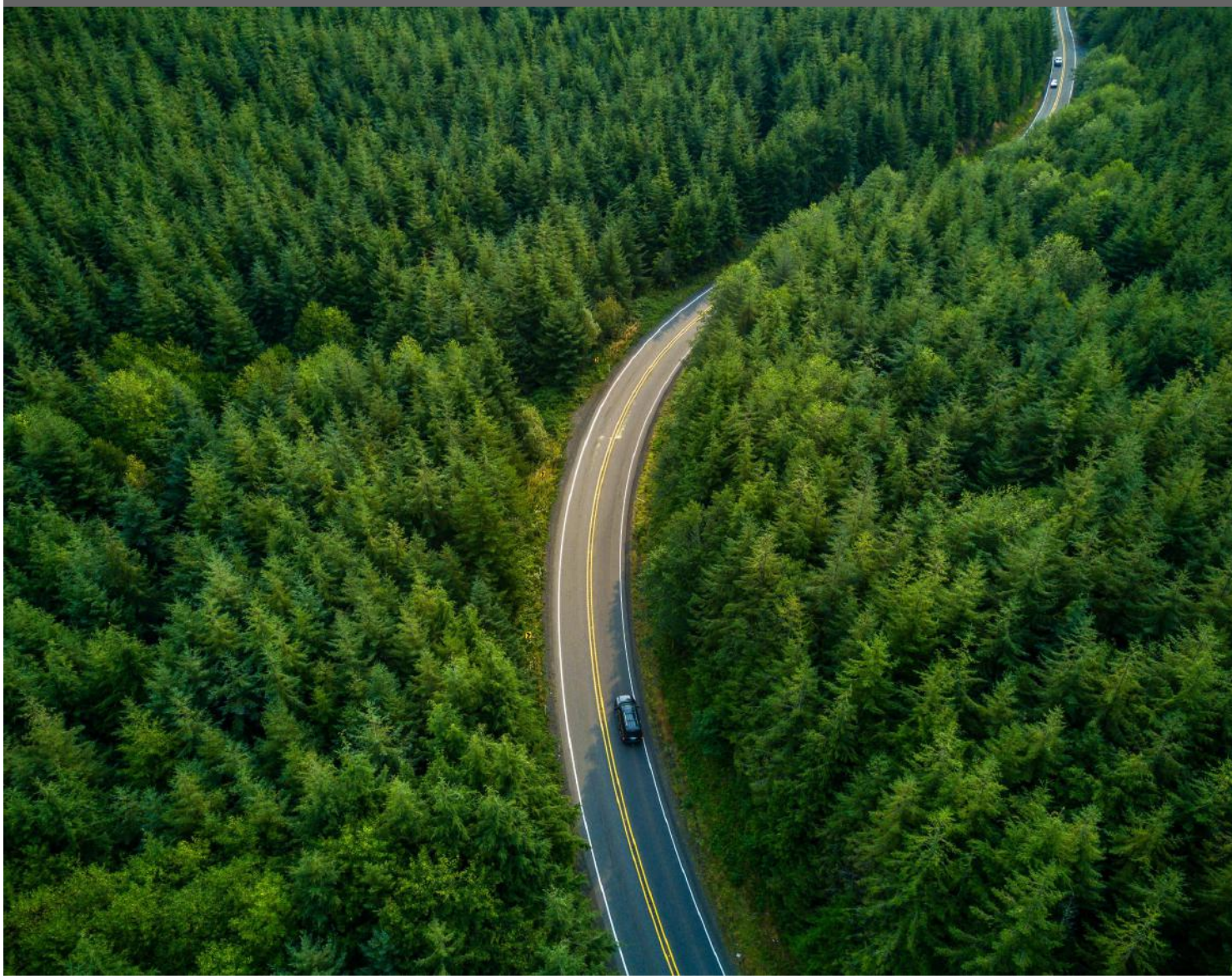
Condanne e sanzioni per corruzione e concussione



PERCORSO DI SOSTENIBILITÀ

Il nostro percorso di sostenibilità, proiettato verso il raggiungimento di obiettivi futuri, parte quindi da:

- Certificazioni
- Politiche
- Progetti



VSME B1

CERTIFICAZIONI

Di seguito sono riportate le principali certificazioni ottenute dall'azienda in ambito di governance.

CERTIFICAZIONI DI GOVERNANCE

Certificazione	Ente certificatore	Standard nazionali/internazionali di riferimento	Processo/prodotto certificato	Data di ottenimento	Durata	Audit di sorveglianza superato	Stato
ISO 9001 - Sistema di gestione della Qualità	Accredia	ISO 9001:2015	Sistema di gestione e della qualità	11/07/2024	12/07/2027	-	-

VSME B2, C2, C6

PRATICHE E POLITICHE

Di seguito sono riportate le principali politiche adottate dall'azienda in ambito sociale, con l'obiettivo di illustrare le iniziative implementate nei diversi ambiti ESG.

POLITICHE SOCIALI

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Salute, igiene e sicurezza dei dipendenti (ad es. gestione della salute e sicurezza dei dipendenti sul luogo di lavoro)	Garanzia di ambienti di lavoro sicuri e salubri, nel rispetto della normativa vigente, prevenzione dei rischi, formazione dei lavoratori e miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza	10/01/2024	Bacheca	Datore di lavoro	Garanzia di conformità a tutte le disposizioni legislative, valutazione e prevenzione dei rischi, designazione formale delle figure previste per legge, formazione e informazione, promozione del miglioramento continuo del proprio Sistema di Gestione Salute e Sicurezza
Formazione e sviluppo delle competenze	Pianificazione, gestione e valutazione della formazione del personale	10/03/2024	Bacheca	Datore di lavoro	Garanzia della competenza dei lavoratori sulla base di istruzione, formazione, addestramento o esperienza; sviluppo delle competenze tecniche e trasversali; consapevolezza del personale sull'importanza del proprio ruolo e del contributo alla qualità; promozione della crescita professionale interna e della motivazione

Ambito della politica/procedura	Breve descrizione del contenuto	Data di approvazione	Mezzo di divulgazione	Responsabile della politica/procedura	Target
Clienti e consumatori	Principi e modalità del coinvolgimento degli stakeholder, promozione della trasparenza, del dialogo e della responsabilità, per il miglioramento delle strategie aziendali e dello sviluppo sostenibile	10/04/2024	Bacheca	Datore di lavoro	Promozione della trasparenza e del dialogo aperto; identificazione delle aspettative, delle esigenze e delle preoccupazioni degli stakeholder; miglioramento della qualità delle decisioni strategiche; rafforzamento della fiducia reciproca e della reputazione dell'organizzazione; prevenzione e gestione di conflitti potenziali; sviluppo sostenibile e responsabile delle attività

ESRS VSME B2

I NOSTRI PROGETTI

I progetti pianificati dalla società nel breve periodo, negli ambiti ESG





CERTIFICAZIONI, POLITICHE E PROCEDURE SOCIALI

OTTENIMENTO CERTIFICAZIONE ISO 45001

Nell'ambito del proprio percorso di miglioramento continuo, SARO SRL sta valutando l'opportunità di intraprendere un percorso finalizzato all'implementazione di un Sistema di Gestione per la Salute e Sicurezza sul Lavoro conforme alla norma **UNI EN ISO 45001**, con l'obiettivo di conseguire la relativa certificazione. L'iniziativa si inserisce nella volontà della società di rafforzare ulteriormente la tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e di adottare un approccio sempre più strutturato alla gestione dei rischi.

AMBITI INTERESSATI:

- Investimenti

OBIETTIVI:

- Rafforzare la gestione della salute e sicurezza sul lavoro
- Prevenire infortuni e ridurre i rischi operativi
- Diffondere la cultura della sicurezza tra i lavoratori

ARCO TEMPORALE:

2026





INFORMAZIONI AMBIENTALI

CAMBIAMENTO CLIMATICO

VSME B3, C3

Nel periodo di rendicontazione il **consumo di energia elettrica** è stato pari a 23,92 MWh. L'intero fabbisogno elettrico è stato coperto mediante l'acquisto di **energia proveniente da fonti rinnovabili certificate**, consentendo alla società di alimentare le proprie attività con energia rinnovabile al 100% e confermando l'attenzione verso un approvvigionamento energetico più sostenibile.

La società dispone di una flotta aziendale di proprietà composta da **otto veicoli**, alimentati prevalentemente a **metano** (6 mezzi), ai quali si affiancano due veicoli alimentati a **GPL**. La maggior parte della flotta appartiene alle più recenti classi emissive Euro 6 o superiori, mentre è presente un solo veicolo appartenente alle classi Euro 0-3 e un veicolo Euro 5. Non risultano veicoli alimentati esclusivamente a diesel. La composizione della flotta evidenzia una prevalenza di mezzi a minore impatto emissivo rispetto ai carburanti tradizionali e una buona diffusione di veicoli di più recente classificazione ambientale.

Alimentazione e categoria	Numero mezzi
Metano	6
Euro 6 o sup.	5
Euro 0,1,2,3	1
GPL	2
Euro 6 o sup.	1
Euro 5	1
Diesel	0
Benzina	0
Ibridi/Elettrici	0

Suddivisione del parco mezzi

La composizione della flotta evidenzia una **prevalenza di alimentazioni a minore impatto emissivo** rispetto ai combustibili tradizionali e una buona diffusione di veicoli appartenenti alle più recenti classi ambientali, in linea con l'obiettivo di contenere progressivamente le emissioni legate alla mobilità aziendale.

Nel 2025 le emissioni complessive di gas a effetto serra di SARO SRL ammontano a 52,7 tonnellate di CO_2 equivalente. Di queste, 47,5 tonnellate sono riconducibili alle emissioni dirette (**Scope 1**), generate principalmente dal consumo di gas metano e carburanti, mentre 5,2 tonnellate derivano dalle emissioni indirette (**Scope 2**) associate all'energia elettrica acquistata. Le emissioni di Scope 3 non risultano invece rendicontate per l'esercizio 2025.

Ambito delle emissioni	Emissioni (ton CO_2eq)
Scope 1 (emissioni dirette)	47,5
Scope 2 (emissioni indirette)	5,2
Scope 3 (altre emissioni indirette)	nd
Totale emissioni	52,7

Emissioni GHG per ambito

L'analisi evidenzia come la quota prevalente dell'impronta carbonica aziendale sia rappresentata dalle emissioni dirette, che incidono per circa l'88% del totale, mentre le emissioni indirette da energia elettrica rappresentano il restante 12%. Questo conferma come le principali opportunità di riduzione delle emissioni siano legate soprattutto all'impiego di combustibili per gli usi aziendali e per la mobilità.

Inoltre, nel corso degli ultimi anni la società **ha investito nell'adozione di tecnologie e impianti** orientati al miglioramento delle prestazioni ambientali. Tra questi rientra il nuovo impianto di aspirazione dotato di filtro a carboni attivi, progettato per l'abbattimento dei Composti Organici Volatili (COV) generati durante

l'utilizzo di colle e mastici. Il sistema consente di trattenere i contaminanti presenti nei flussi d'aria prima della loro emissione in atmosfera, contribuendo alla riduzione dell'impatto ambientale del processo produttivo. L'attività svolta da SARO SRL, caratterizzata da un consumo di collanti contenenti solventi inferiore a 5 tonnellate annue, non comporta inoltre l'impiego di sostanze classificate come cancerogene, mutagene o tossiche per la riproduzione ai sensi della normativa vigente.

A supporto della gestione dell'efficienza energetica del patrimonio immobiliare, gli edifici della società sono dotati di Attestato di Prestazione Energetica (APE), quale strumento utile alla valutazione delle prestazioni energetiche degli immobili e all'individuazione di eventuali opportunità di miglioramento.



ANALISI DEL RISCHIO CLIMATICO

VSME C4

Nel corso del 2025 SARO SRL **ha effettuato una valutazione** dei principali rischi fisici connessi al cambiamento climatico cui potrebbero essere esposti i beni aziendali. L'analisi ha rappresentato un utile strumento per individuare gli eventi naturali che possono influire sulla continuità operativa e sul patrimonio aziendale, contribuendo a rafforzare l'approccio di prevenzione e gestione del rischio.

A supporto di tale attività, la società **ha sottoscritto** specifiche coperture assicurative a tutela dei danni derivanti da eventi naturali e calamità. Le polizze risultano attive e prevedono un massimale assicurato pari a 120.000 euro per ciascuna delle tipologie di rischio coperte, senza applicazione di franchigia.

Tipologia di rischio	Oggetto dell'assicurazione	Data di inizio	Data di scadenza	Importo assicurato (€)	Massimale assicurato (€)	Franchigia (€)
Alluvione, inondazione ed esondazione	Danni ai beni – Eventi Naturali – Calamità naturali ed eventi catastrofali	07/11/2025	07/11/2026	120.000	120.000	0
Tempeste e venti	Danni ai beni – Eventi Naturali – Calamità naturali ed eventi catastrofali	07/11/2025	07/11/2026	120.000	120.000	0
Frana	Danni ai beni – Eventi Naturali – Calamità naturali ed eventi catastrofali	07/11/2025	07/11/2026	120.000	120.000	0
Sisma	Danni ai beni – Eventi Naturali – Calamità naturali ed eventi catastrofali	07/11/2025	07/11/2026	120.000	120.000	0

Coperture assicurative contro il rischio fisico da cambiamento climatico

Nel corso dell'anno di rendicontazione, inoltre, non sono stati registrati incidenti né sanzioni in materia ambientale, a conferma dell'attenzione dedicata da SARO SRL alla gestione degli aspetti ambientali e alla prevenzione dei rischi connessi alla propria attività.

BIODIVERSITÀ ED ECOSISTEMI

VSME B5

Le sedi di SARO SRL sono situate in aree che non ricadono all'interno né in prossimità di zone protette o appartenenti alla rete Natura 2000. Questa collocazione garantisce che le attività dell'azienda non abbiano impatti diretti su habitat naturali di particolare pregio o su ecosistemi tutelati a livello europeo.



La **superficie complessiva** gestita dall'azienda ammonta a circa **2.143 metri quadrati.**

L'analisi dell'utilizzo del suolo evidenzia una situazione sostanzialmente stabile rispetto all'esercizio precedente con una superficie complessivamente occupata pari a 2.143 m². Di questi, il 91,4% è costituito da superfici impermeabilizzate e l'**8,6% da superfici orientate alla natura** all'interno del sito aziendale.

Tipologia di utilizzo del suolo	Superficie nell'anno precedente a quello di rendicontazione (m²)	Superficie nell'anno di rendicontazione (m²)	Variazione (%)
Superficie totale impermeabilizzata	1.958	1.958	0
Superficie totale orientata alla natura del sito	185	185	0
Superficie totale orientata alla natura fuori dal sito	-	-	-
Uso totale del suolo	2.143	2.143	0

Uso del suolo aziendale

ACQUA E RISORSE MARINE

VSME B6

L'acqua rappresenta una risorsa utilizzata da SARO SRL esclusivamente per usi sanitari e per finalità secondarie, senza essere impiegata direttamente nei processi produttivi.

Nel corso del 2025 **il prelievo idrico** complessivo dell'azienda è stato pari a **208 m³**. L'approvvigionamento idrico avviene attraverso il Gestore del Servizio Idrico Integrato, senza ricorrere a prelievi diretti da corpi idrici superficiali o sotterranei.

Sede	Tipo sede	Livello di stress idrico	Mezzo di prelievo	Prelievo idrico (m³)	Scarico idrico (m³)	Consumo idrico (m³)
MILANO - Viale San Gimignano, 35	Sede legale e amministrativa	MEDIO-BASSO	-	-	-	-
ARCONATE - VIA GIUSEPPE DI VITTORIO, 5	Unità locale	BASSO	Acquedotti/servizi idrici	208	-	-
Totale	-	-	-	208	0	0

Prelievo, consumo e scarico idrico per sito aziendale

Pur trattandosi di consumi destinati ad attività non produttive, la società adotta iniziative volte a promuovere un utilizzo responsabile della risorsa idrica. Tra queste rientra l'**installazione di un distributore di acqua potabile**, iniziativa che, oltre a favorire il benessere dei lavoratori, contribuisce a ridurre il ricorso all'acqua confezionata e il conseguente consumo di imballaggi monouso.

USO DELLE RISORSE, ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE DEI RIFIUTI

VSME B7

SARO SRL adotta un approccio orientato ai principi dell'economia circolare, promuovendo una gestione efficiente delle risorse e privilegiando, ove tecnicamente possibile, il **recupero e la valorizzazione dei materiali**. In particolare, la società incentiva la riparazione dei propri prodotti, intervenendo sulle componenti che possono essere ripristinate e riutilizzate, con l'obiettivo di prolungarne il ciclo di vita e ridurre la produzione di rifiuti.

Nel 2025 la **produzione totale di rifiuti** di SARO SRL si è attestata a **7872 kg**. Di questi, la **componente non pericolosa** rappresenta il **54%** del totale, mentre i rifiuti pericolosi incidono per il 46%.

Categoria di rifiuto	Totale di rifiuti prodotti		Rifiuti destinati al riciclo o riutilizzo		Rifiuti destinati allo smaltimento		Tipologia di smaltimento
	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	Valore	Unità di misura	
Rifiuti non pericolosi	4.355	-	4.105	-	0	-	-
150106	2.250	kg	2.000	kg	-	-	-
150203	65	kg	65	kg	-	-	-
170405	2.040	kg	2.040	kg	-	-	-
Rifiuti pericolosi	3.517	-	3.255	-	37	-	-
140603	1.011	kg	866	kg	-	-	-
150110	309	kg	229	kg	-	-	-
080409	37	kg	-	-	37	kg	-
061302	2.160	kg	2.160	kg	-	-	-
Totale	7.872	-	7.360	-	37	-	-

Suddivisione rifiuti prodotti per tipologia

Come evidenziato nella tabella precedente, la strategia di gestione dei rifiuti **privilegia fermamente il recupero dei materiali**: l'intero quantitativo recuperabile è stato infatti avviato a operazioni di riciclo o recupero, pari al **93,50% del totale**, mentre solo una quota residuale di 37 kg, lo 0,5%, è stata destinata allo smaltimento finale.

Per quanto riguarda la realizzazione dei propri prodotti, SARO SRL utilizza **26.230 kg** di materie prime, tra cui la resina epossidica bicomponente, materiale classificato come pericoloso per l'ambiente e per il quale risulta necessario un approvvigionamento dedicato. Pur non avendo formalizzato una specifica politica di gestione dei materiali critici, l'azienda ha adottato alcune misure finalizzate alla mitigazione dei rischi logistici ed economici, riducendo i quantitativi minimi consentiti per il trasporto delle sostanze, con benefici in termini di sicurezza, tempi di gestione e costi.



Avvio di un percorso volto a **ridurre** progressivamente la **dipendenza da specifiche materie prime** attraverso la ricerca di **materiali alternativi**, tra cui la valutazione di un sostituto del prodotto Saroplast T250 A/B, nell'ottica di incrementare la r**esilienza della catena di approvvigionamento**.

Dal punto di vista ambientale e di prodotto, la società dichiara che i propri **prodotti favoriscono il riutilizzo e il riciclo** dei materiali di scarto e dei prodotti finiti, con un orientamento coerente con i principi di economia circolare. Questo approccio è particolarmente rilevante per la riduzione degli impatti lungo il ciclo di vita del prodotto.

Per quanto riguarda gli imballaggi, vengono utilizzati esclusivamente pluriball estensibile, pallet e casse in legno. Particolare attenzione è riservata all'imballaggio delle resine, che vengono confezionate e sigillate secondo specifiche modalità di sicurezza per limitarne i rischi durante il trasporto.





INFORMAZIONI SOCIALI

FORZA LAVORO PROPRIA

FORZA LAVORO PROPRIA

Caratteristiche generali

VSME B8, C5

Le persone rappresentano un elemento fondamentale per il funzionamento e la continuità operativa di SARO SRL. Infatti, la società promuove un ambiente di lavoro stabile e orientato alla valorizzazione delle competenze, garantendo rapporti di lavoro improntati alla continuità occupazionale e al rispetto della normativa vigente.

Al termine del 2025 l'organico aziendale è composto da **10 dipendenti**, di cui **8 uomini** e **2 donne**.
Tutto il personale è impiegato presso sedi situate sul **territorio italiano** e la società non si avvale di lavoratori non dipendenti o collaboratori esterni.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	-
30-50 anni	5	1
Oltre 50 anni	3	1
Totale	8	2

Suddivisione dei dipendenti per fascia d'età e genere

Come evidenziato nella tabella, la distribuzione per fasce d'età mostra una prevalenza di lavoratori compresi tra 30 e 50 anni (6 dipendenti, pari al 60% dell'organico), mentre i restanti 4 dipendenti appartengono alla fascia oltre i 50 anni. Non risultano invece dipendenti con età inferiore ai 30 anni.

Dal punto di vista della stabilità del contratto, **tutti** i lavoratori risultano assunti con contratto **a tempo indeterminato**, a conferma della volontà della società di garantire stabilità occupazionale. Sotto l'aspetto dell'inquadramento professionale, l'organico è composto da **6 impiegati** e **4 operai**, senza la presenza di dirigenti, quadri o apprendisti.

Tipo di contratto/inquadramento	Uomini	Donne
Tempo indeterminato	8	2
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	4	2
Operai	4	-
Tempo determinato	0	0
Dirigenti	-	-
Quadri	-	-
Impiegati	-	-
Operai	-	-

Distribuzione dei dipendenti per tipologia di contratto, inquadramento e genere

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, la totalità del personale maschile opera con contratto a **tempo pieno**, mentre le due dipendenti sono impiegate con contratto a **tempo parziale**.

Nel corso del 2025 non sono state effettuate nuove assunzioni, né sono stati attivati stage o tirocini. La struttura organizzativa è pertanto rimasta sostanzialmente **stabile** rispetto all'esercizio precedente, con tasso di turnover in entrata pari a 0%.

Nello stesso periodo è stata registrata una sola cessazione contrattuale, relativa a un lavoratore di sesso maschile appartenente

alla fascia di età superiore ai 50 anni. Tale uscita determina un **tasso di turnover complessivo** del **10%** per l'esercizio 2025, calcolato sulla base di una forza lavoro media di 10 dipendenti.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	-
30-50 anni	-	-
Oltre 50 anni	1	-
Totale contratti cessati	1	0

Contratti cessati per fascia d'età e genere



FORZA LAVORO PROPRIA

Salute, sicurezza e diritti umani

VSME B9, C7

SARO SRL, per garantire la **salute e la sicurezza dei propri dipendenti**, ha adottato un sistema interno di gestione dedicato e si avvale del supporto del RSPP per la conduzione delle **verifiche e dei sopralluoghi**. Tra le attività svolte rientrano il controllo della documentazione, le valutazioni di audit presso i fornitori, la pianificazione dei sopralluoghi in cantiere, la verifica delle schede di sicurezza dei prodotti utilizzati come colla e sigillanti, oltre alla gestione della documentazione sui cancerogeni e ai verbali di addestramento.

In un'ottica di **prevenzione dei rischi** e miglioramento continuo, l'azienda coinvolge le funzioni aziendali di vertice e i dipendenti nella pianificazione e nell'attuazione di nuove prassi dedicate alla sicurezza, promuovendo anche **linee di comunicazione aperte** tra personale e direzione.



Valutazione periodica dei rischi, considerando gravità, frequenza e probabilità, per individuare le misure più efficaci di contenimento e prevenzione. A supporto di questo approccio risultano disponibili il DVR e le valutazioni specifiche dei rischi rumore e vibrazioni.

Pur trattandosi di un organico numericamente contenuto, SARO SRL conferma il proprio impegno nel **garantire pari opportunità e condizioni di lavoro** improntate all'equità, nel rispetto delle competenze e delle professionalità presenti.

Per tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori, negli ultimi anni l'azienda ha investito in specifici **interventi di prevenzione del rischio** derivante dall'esposizione a sostanze potenzialmente pericolose. Tra le principali iniziative adottate rientrano l'installazione di un sistema di aspirazione per la riduzione delle emissioni negli

ambienti di lavoro e la **fornitura di dispositivi di protezione individuale (DPI)** specifici, finalizzati a limitare il contatto diretto con le sostanze impiegate durante le attività produttive.

FORZA LAVORO PROPRIA

Remunerazione, contratti collettivi e formazione

VSME B10

SARO SRL applica il **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Metalmeccanici Industria** all'intera forza lavoro.
Nel corso del 2025, la **totalità della forza lavoro** è risultata pienamente **coperta dalla contrattazione collettiva nazionale**, garantendo standard di tutela uniformi. Per monitorare la competitività e l'equità delle condizioni economiche d'accesso, è stato calcolato il **rapporto tra il salario orario d'ingresso** – riferito alla categoria occupazionale di base, al netto di stagisti e apprendisti – **e il minimo salariale** previsto dal CCNL applicato. Tale indicatore si attesta a **1**, confermando una perfetta adesione ai minimi tabellari contrattuali.

Sul fronte dell'equità di genere, l'analisi si è concentrata sul **gender pay gap**, pari a 29,74, calcolato come la differenza tra la retribuzione oraria lorda media maschile e quella femminile, rapportata alla media maschile. Questo KPI rappresenta uno strumento fondamentale per misurare trasparenza e giustizia retributiva all'interno dell'organizzazione, evidenziando eventuali asimmetrie nella distribuzione del valore. Il differenziale rilevato **rispecchia l'attuale composizione strutturale dell'organico** e, in particolare, la concentrazione di ruoli apicali – tra cui la figura del titolare, inquadrata al livello A1 del CCNL Metalmeccanici Industria – nella componente maschile, un fattore che incide in modo significativo sulla media retributiva complessiva del gruppo.

La **formazione** rappresenta uno **strumento fondamentale** per l'aggiornamento professionale, la crescita e lo sviluppo delle competenze del capitale umano. Nel corso del 2025, sono state erogate complessivamente **144 ore di formazione**, di cui 96 ore su tematiche ambientali rivolte trasversalmente a dipendenti di entrambi

i generi.

L'impegno aziendale nello sviluppo delle competenze si è tradotto in percorsi inclusivi, che hanno coinvolto attivamente sia il personale maschile sia quello femminile. In particolare, l'analisi di genere evidenzia una media di 14,25 ore di formazione per i dipendenti di genere maschile e una **media di 63 ore per dipendenti donne** .

Di seguito si riporta il dettaglio delle ore di formazione erogate, suddivise per ambito tematico e per tipologia.

Ambito di formazione	Uomini	Donne
Salute e sicurezza sul lavoro	18	-
Tematiche ambientali	96	96
Qualità	-	30
Totale ore di formazione	114	126

Ore di formazione per ambito e genere di dipendente

Come evidenziato nella tabella, le attività hanno interessato principalmente le tematiche della salute e sicurezza sul lavoro, gli aspetti ambientali e la qualità, confermando l'attenzione della società verso lo sviluppo delle competenze tecniche e la diffusione della cultura della sostenibilità. In particolare, il percorso formativo dedicato alla sostenibilità, finanziato attraverso **Fondimpresa**, ha coinvolto quattro dipendenti (due uomini e due donne) per un totale di 192 ore.

Per le attività di formazione, l'azienda ha investito **1.425 €** in attività erogate da docenti o enti esterni, mentre non sono stati sostenuti costi per formazione interna. Inoltre, dall'analisi delle attività emerge un focus prevalente sulla crescita professionale continua: la **maggior parte delle ore erogate** è stata infatti dedicata ad **programmi di aggiornamento e sviluppo delle competenze non obbligatorie** per legge.

Infine, con riferimento alle politiche di **welfare aziendale**, nel 2025 è stato riconosciuto ai dipendenti un buono, erogato nel mese di luglio sotto forma di buoni spesa. SARO SRL garantisce inoltre ai propri lavoratori il diritto al congedo parentale nel rispetto della normativa vigente; nel corso dell'anno di rendicontazione non si sono tuttavia registrati casi di fruizione di tale istituto.

CLIENTI E CONSUMATORI

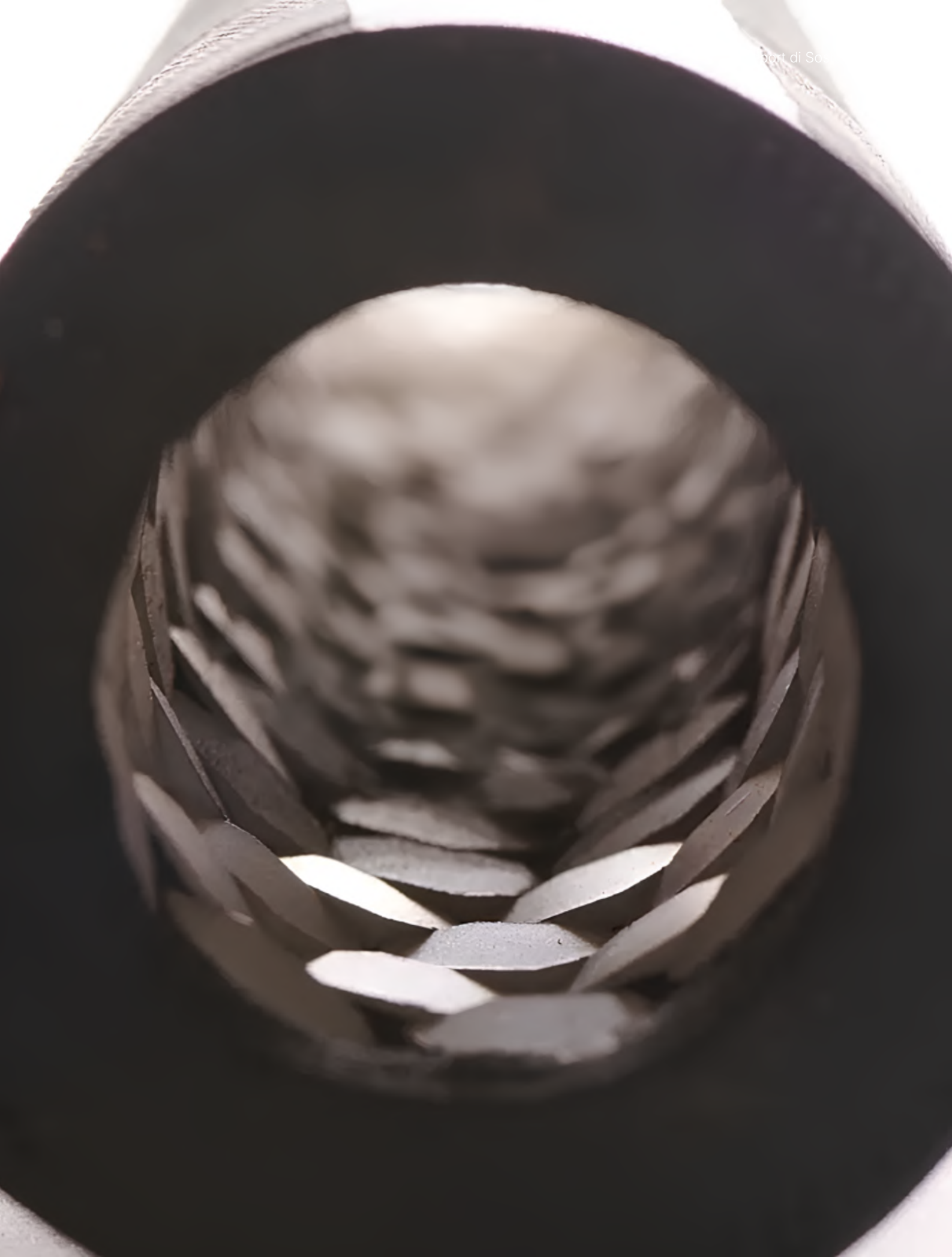
VSME C7

SARO SRL pone particolare attenzione alla trasparenza nei confronti dei propri clienti, **garantendo l'accesso alle informazioni necessarie** per un **utilizzo consapevole** dei prodotti e, ove applicabile, alla relativa tracciabilità. A tal fine, sul sito internet sono disponibili le schede tecniche e le schede di sicurezza dei prodotti, mentre, su richiesta del cliente, la società mette a disposizione anche il certificato di origine della merce e il certificato dei materiali, in particolare per le carpenterie in acciaio fornite.



Nel corso del 2025 **non sono stati registrati incidenti né sono state ricevute sanzioni** connesse a violazioni riguardanti clienti e consumatori.

Tale risultato conferma l'attenzione dedicata dalla società al rispetto degli standard qualitativi, alla sicurezza dei prodotti e alla corretta gestione dei rapporti con la clientela, nell'ottica di garantire elevati livelli di affidabilità e trasparenza.




Doughnut Chart
Day 1
Day 2
Day 3
Day 4
Day 5
16 %
21 %
13 %
20 %
30 %
OTHER ASSETS
Current Value
74 %
15 %
12 %



INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

GOVERNO E CULTURA AZIENDALE

VSME C6, C8, C9

La struttura di governance dell'azienda costituisce il motore dell'orientamento strategico, assicurando un **presidio sui principi di trasparenza, integrità e responsabilità**. Questi valori rappresentano il DNA della cultura aziendale e trovano concreta attuazione nell'integrazione strutturata delle tematiche ESG all'interno del modello di business. In questo contesto, l'organo di amministrazione riveste un ruolo guida nel definire le strategie di sostenibilità e nel garantire la piena coerenza tra la gestione operativa, i più alti standard etici e la creazione di valore condiviso a lungo termine.

Nello specifico, SARO SRL è guidata da un **Amministratore unico**, Ferruccio Porro, con responsabilità diretta sulla gestione e sul coordinamento delle attività aziendali. Sul piano proprietario, risulta amministratore unico con una quota del **4%**, mentre Alessandro Giordano detiene il 48% e le altre due socie il **24%** ciascuna, pur non ricoprendo ruoli amministrativi.

Fascia d'età	Uomini	Donne
Fino a 30 anni	-	-
30-50 anni	-	-
Oltre 50 anni	1	-
Totale membri del massimo organo di governo	1	0

Membri del massimo organo di governo per fascia d'età e genere

Per rafforzare la propria capacità di presidio dei temi ESG, SARO SRL utilizza **standard internazionali di rendicontazione ESG** per misurare la propria performance, in particolare i **GRI** e gli **ESRS**, e condivide alcuni indicatori di performance anche attraverso strumenti interni come l'**assessment ESG**, con l'obiettivo di

rafforzare consapevolezza e coinvolgimento del personale. La presenza di figure di riferimento per la sostenibilità, anche se ancora **prive di una struttura di supporto dedicata**, evidenzia un primo presidio organizzativo sui temi ESG.

Pur non essendo soggetta agli obblighi della **CSRD**, la società ha scelto di redigere volontariamente il **report di sostenibilità**, a conferma di un approccio orientato alla **trasparenza** e alla rendicontazione delle proprie performance ambientali, sociali e di governance.



Consolidamento delle **competenze ESG** e di diffusione di una **cultura aziendale** orientata alla **sostenibilità**.

Infatti, come anticipato nel capitolo relativo alla Forza lavoro propria, è stata erogata **formazione interna sulla sostenibilità**: tra maggio e ottobre 2025 sono stati realizzati **tre corsi** su green marketing, strumenti di misurazione della sostenibilità, comunicazione interna ed engagement per la sostenibilità.

Nel processo decisionale, la società ha identificato **stakeholder interni ed esterni** e condivide le proprie scelte con **Soci e direttivo**, **dipendenti** e **banche**. Tuttavia, non ha ancora completato un'analisi strutturata degli obiettivi e delle aspettative degli stakeholder; è, infatti, prevista in futuro la costruzione di una **matrice di materialità**, utile per rendere più solido l'allineamento tra strategia aziendale e priorità di sostenibilità.

In materia di gestione dei rischi, l'azienda ha adottato una **procedura di dovuta diligenza ambientale** e un approccio proattivo che prevede l'individuazione, la valutazione e il monitoraggio dei rischi rilevanti per l'attività. L'analisi comprende anche i **rischi informatici** e i **rischi di magazzino**, a testimonianza di un presidio ampio dei fattori di esposizione operativa. La gestione dei rischi è supportata

anche da strumenti come l'**assicurazione RC prodotti** e dalla documentazione di valutazione disponibile, tra cui DVR, rumore e vibrazioni, rischio cancerogeno, fulmini e responsabilità civile prodotti.

Con riferimento ai ricavi, una parte del fatturato è riconducibile a **settori critici**, tra cui in particolare la **produzione di energia elettrica da combustibili fossili**, La presenza di attività in settori sensibili rende necessaria una **gestione attenta dei rischi ambientali, sociali e reputazionali**.

Settori critici	Percentuale di ricavi sul totale (%)
Prospezione, estrazione, distribuzione o raffinazione di carbon fossile e lignite	0,6

Ricavi da settori critici

Analogamente, il fatturato include ricavi provenienti da clienti operanti in **settori ad alto impatto climatico**, con presenza in diverse aree NACE, tra cui **B**, **C**, **D**, **E** e **G**. In tale perimetro emergono in particolare i valori relativi ad attività manifatturiere e di fornitura di energia e servizi ambientali, confermando l'importanza di presidiare con attenzione la dimensione climatica del business.

Codice NACE	Settore	Fatturato (€/anno)
B	Estrazione mineraria ed estrattiva	31.090
C	Attività manifatturiera	2.012.952
D	Fornitura di energia elettrica, gas, vapore, aria condizionata	7.117
E	Fornitura di acqua, reti fognarie, attività di trattamento dei rifiuti e risanamento	25.435
G	Commercio all'ingrosso e al dettaglio; riparazione di autoveicoli e motocicli	10.973

Fatturato da settori considerati ad alto impatto climatico

METODOLOGIA VALIDATA APPLICATA

Per informazioni: info@finserviceesg.com





VALIDAZIONE DEL
"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"
VALIDATION OF
"FINSERVICE ESG TECHNICAL RULE"

RINA SERVICES S.p.A., sulla base delle valutazioni condotte dai suoi tecnici, dichiara che il
RINA SERVICES S.p.A., on the basis of the assessments carried out by its technical personnel, declares that the

"DISCIPLINARE FINSERVICE ESG"

Rev.01 del 07/04/2025

dell'Organizzazione
of the Organisation

FINSERVICE ESG S.r.l.

Via Baldassarre Castiglioni, 3 - 46100 - Mantova (MN) - Italia

è finalizzato a descrivere la metodologia sviluppata tenendo in considerazione quanto indicato in specifici documenti normativi di carattere volontario disponibili in ambito ESG quali, CDP, EcoVadis, SFDR, "Dialogo di sostenibilità tra PMI e banche" e quanto indicato nei documenti di riferimento in ambito di rendicontazione obbligatoria e volontaria quali la Direttiva CSRD, gli ESRS, il D.Lgs. 125/2024, il GRI, il SASB e il VSME. Esso fornisce una coerente rappresentazione dei dati e delle informazioni per la gestione dei processi secondo i requisiti in essa definiti.

It aims to describe the methodology developed taking into account the indications provided in specific voluntary regulatory documents available in the ESG field such as CDP, EcoVadis, SFDR, 'Sustainability Dialogue between SMEs and Banks' and the indications in the reference documents in the field of mandatory and voluntary reporting such as the CSRD Directive, ESRS, Legislative Italian Decree 125/2024, GRI, SASB, and VSME. It provides a coherent representation of information and data for managing processes according to the requirements defined therein.

Nel Rapporto di validazione N° 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 e relativi allegati sono riportati i risultati della verifica e una sintesi delle attività svolte e delle evidenze oggettive acquisite. L'attività svolta non comprende la validazione della piattaforma digitale "Finservice ESG" v2025.10.3 su cui è stata implementata la metodologia "Disciplinare Finservice ESG" in versione finale rev.01 del 07.04.2025.

The validation Report No, 2025/CITBO/194 Rev. 03 dell'11/04/2025 *and related annexes, contains the results of the verification and a summary of the activities carried out and of the objective evidence acquired. The activity carried out does not include the validation of the digital platform 'Finservice ESG' v2025.10.3 on which the methodology 'Disciplinare Finservice ESG' in its final version rev.01 on 07.04.2025 has been implemented.*

Data di rilascio/*Date of issue*: 14/04/2025

Marco Gandini

Head of Lombardy & Emilia-Romagna Certification

Form: SR_STM-G4 (02-201

La metodologia di calcolo è stata oggetto di validazione metodologica da parte di RINA, limitatamente al perimetro e alle finalità indicate nella documentazione metodologica. Tale validazione non costituisce certificazione, assurance, attestazione di conformità, validazione dei dati inseriti dall'azienda o rating ESG della singola azienda valutata.

GLOSSARIO

Questa appendice riepiloga gli acronimi utilizzati all'interno del Report ESG



Acronimo	Definizione
CDP	Progetto di divulgazione del carbonio
CO2	Anidride carbonica
CSRD	Direttiva sulla Rendicontazione della sostenibilità delle imprese
Requisito di divulgazione GOV-1	Obbligo di divulgazione - Il ruolo dell'amministrazione, organi di gestione e di vigilanza
Requisito di divulgazione GOV-5	Obbligo di informativa - Gestione del rischio e gestione interna controlli sul reporting di sostenibilità
Requisito di divulgazione SBM-1	Requisiti di divulgazione - Posizione di mercato, strategia, modello di business e catena del valore
Requisito di divulgazione IRO-1	Requisito di divulgazione - Descrizione dei processi per identificare e valutare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità
DNSH	Non arrecare danni significativi
EFRAG	Gruppo consultivo europeo sull'informativa finanziaria
EMAS	Sistema di ecogestione e audit
ESRS	Standard europei di Rendicontazione della sostenibilità
ESRS 1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 1 Requisiti generali
ESRS 2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità 2 Informazioni generali
ESRS E1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E1 Cambiamento climatico
ESRS E2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E2 Inquinamento
ESRS E3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E3 Acqua e risorse marine
ESRS E4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E4 Biodiversità ed ecosistemi
ESRS E5	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità E5 Utilizzo delle risorse ed economia circolare
ESRS G1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità G1 Condotta Aziendale
ESRS S1	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S1 Propria forza lavoro
ESRS S2	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S2 Lavoratori nella value chain
ESRS S3	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S3 Comunità influenzate
ESRS S4	Standard europeo di Rendicontazione della sostenibilità S4 Clienti, consumatori e utenti finali
EU	Unione Europea

Acronimo	Definizione
GHG	Gas a effetto serra
GRI	Iniziativa di Rendicontazione globale
IFRS	Principi contabili internazionali
ISO	Organizzazione internazionale per la standardizzazione
ISSB	Organismo internazionale per gli standard di sostenibilità
SDGs	Obiettivi di sviluppo sostenibile

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Azioni	Le azioni si riferiscono a: 1) azioni e piani d'azione (compresi i piani di transizione) intrapresi per garantire che l'impresa raggiunga gli obiettivi prefissati e attraverso i quali l'impresa cerca di affrontare gli impatti materiali, i rischi e le opportunità; e 2) decisioni a sostegno di queste azioni con risorse finanziarie, risorse tecnologiche, umane o di altro tipo.	ESRS 1 Requisiti generali
Attori della catena del valore	Gli attori della catena del valore sono individui o entità a monte o a valle della catena del valore. L'entità è considerata a valle dell'impresa (ad esempio, distributori, clienti) quando riceve prodotti o servizi dall'impresa; è considerata a monte dell'impresa (ad esempio, fornitori) quando fornisce prodotti o servizi che vengono utilizzati nello sviluppo di prodotti o servizi propri dell'impresa.	ESRS 1 Requisiti generali
Organi amministrativi, di gestione e di vigilanza	Gli organi di governo con la massima autorità decisionale nell'impresa, compresi i suoi comitati. Se non esistono organi di amministrazione, gestione o vigilanza dell'impresa, è necessario includere l'amministratore delegato e, se tale funzione esiste, il vice amministratore delegato. In alcune giurisdizioni, i sistemi di governance consistono in due livelli, in cui la supervisione e la gestione sono separate. In questi casi, entrambi i livelli sono inclusi nella definizione di organi di amministrazione, direzione e vigilanza.	ESRS 2 Informazioni generali
Comunità interessate	Persone o gruppi che vivono o lavorano nella stessa area che è stata o può essere interessata dalle operazioni di un'impresa segnalante o dalla sua catena del valore. Le comunità interessate possono variare da quelle che vivono nelle vicinanze delle operazioni dell'impresa (comunità locali) a quelle che vivono a distanza. Le comunità interessate comprendono le popolazioni indigene effettivamente e potenzialmente interessate.	ESRS S3 Comunità interessate
Inquinanti atmosferici	Emissioni dirette di biossidi di zolfo (SO2), ossidi di azoto (NOx), composti organici volatili non metanici (COVNM) e particolato fine (PM2,5) come definiti all'articolo 3, punti da 5 a 8, della direttiva (UE) 2016/2284 del Parlamento europeo e del Consiglio, ammoniaca (NH3) come indicato in tale direttiva e metalli pesanti (HM) come indicato in Allegato I di tale direttiva.	ESRS E2 Inquinamento
Corruzione	Persuadere disonestamente qualcuno ad agire a proprio favore facendogli un regalo in denaro o un altro incentivo.	ESRS G1 Condotta aziendale
Modello di business	Il sistema di trasformazione degli input da parte dell'impresa attraverso il suo insieme di attività aziendali in output e risultati che mirano a soddisfare gli scopi strategici dell'impresa e a creare valore in un orizzonte di breve, medio o lungo periodo. La società può avere uno o più modelli di business.	ESRS 2 Informazioni generali

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Relazioni commerciali	Le relazioni che l'impresa intrattiene con partner commerciali, entità della sua catena del valore e qualsiasi altra entità non statale o statale direttamente collegata alle sue operazioni commerciali, ai suoi prodotti o ai suoi servizi. Le relazioni commerciali non si limitano ai rapporti contrattuali diretti. Comprendono anche le relazioni commerciali indirette nella catena del valore dell'impresa, al di là del primo livello, e le posizioni di partecipazione in joint venture o investimenti in società di capitali.	ESRS 1 Requisiti generali
Anidride carbonica (CO2) equivalente (eq)	La quantità di emissioni di anidride carbonica (CO2) che causerebbe lo stesso forcing radiativo integrato o la stessa variazione di temperatura, in un determinato orizzonte temporale, di una quantità emessa di un gas a effetto serra (GHG) o di una miscela di GHG. CO2eq è l'unità di misura universale per indicare il potenziale di riscaldamento globale (GWP) di ciascun gas serra, espresso in termini di GWP di un'unità di anidride carbonica. Viene utilizzata per valutare se rilasciare (o evitare di rilasciare) diversi gas serra su una base comune.	ESRS E1 Cambiamento climatico
Lavoro minorile	Il lavoro che priva i bambini della loro infanzia, del loro potenziale e della loro dignità e che è dannoso per lo sviluppo fisico e mentale. Si riferisce al lavoro che: i. è mentalmente, fisicamente, socialmente o moralmente pericoloso e dannoso per i bambini; e/o ii. interferisce con la loro scolarizzazione: privandoli dell'opportunità di frequentare la scuola; obbligandoli a lasciare la scuola prematuramente; o obbligandoli a cercare di combinare la frequenza scolastica con un lavoro troppo lungo e pesante. Ai fini di questa definizione, per bambino si intende una persona di età inferiore ai 15 anni o al completamento della scuola dell'obbligo, se superiore. Possono esserci eccezioni in alcuni Paesi in cui le economie e le strutture educative non sono sufficientemente sviluppate e si applica un'età minima di 14 anni. Questi Paesi di eccezione sono specificati dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (OIL) in risposta ad una richiesta speciale da parte del paese interessato ed in consultazione con le organizzazioni rappresentative dei datori di lavoro e dei lavoratori.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Economia circolare	Un sistema economico in cui il valore dei prodotti, dei materiali e delle altre risorse dell'economia viene mantenuto il più a lungo possibile, migliorando il loro uso efficiente nella produzione e nel consumo, riducendo così l'impatto ambientale del loro utilizzo, minimizzando i rifiuti e il rilascio di sostanze pericolose in tutte le fasi del loro ciclo di vita, anche attraverso l'applicazione della gerarchia dei rifiuti.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Principi dell'economia circolare	L'economia circolare si basa su tre principi, guidati dal design: (i) eliminare gli sprechi e l'inquinamento; (ii) far circolare prodotti e materiali al loro massimo valore; e (iii) natura rigenerata.	ESRS E5 Uso delle risorse ed economia circolare
Adattamento ai cambiamenti climatici	Per adattamento ai cambiamenti climatici si intende il processo di adattamento ai cambiamenti climatici effettivi e previsti e ai loro impatti. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico
Mitigazione dei cambiamenti climatici	Per mitigazione del cambiamento climatico si intende il processo di riduzione delle emissioni di gas serra e di contenimento dell'aumento della temperatura media globale ben al di sotto dei 2 °C e di perseguimento degli sforzi per limitarlo a 1,5 °C rispetto ai livelli preindustriali, come stabilito dall'Accordo di Parigi. (basato sul Regolamento (UE) 2020/852).	ESRS E1 Cambiamento climatico

Tabella termini definiti dall'ESRS	Definizione	ESRS
Contrattazione collettiva	Tutti i negoziati che si svolgono tra un datore di lavoro, un gruppo di datori di lavoro o una o più organizzazioni di datori di lavoro, da un lato, e una o più organizzazioni sindacali o, in loro assenza, i rappresentanti dei lavoratori debitamente eletti e autorizzati da questi ultimi in conformità alle leggi e ai regolamenti nazionali, dall'altro, per: (i) determinare le condizioni di lavoro e i termini di impiego; e/o (ii) regolamentare i rapporti tra datori di lavoro e lavoratori; e/o (iii) che regola i rapporti tra i datori di lavoro o le loro organizzazioni e un'organizzazione dei lavoratori o un'organizzazione dei lavoratori. organizzazioni.	ESRS S1 Propria forza lavoro
Consumatore	Individui che acquistano, consumano o utilizzano beni e servizi per uso personale, per sé o per altri, e non per rivendita o per scopi commerciali. I consumatori comprendono utenti finali effettivamente e potenzialmente interessati.	ESRS S4 Consumatori e utenti finali
Cultura aziendale	La cultura aziendale esprime gli obiettivi attraverso valori e convinzioni. Guida le attività dell'impresa attraverso la condivisione di convenzioni e norme di gruppo, come valori o dichiarazioni di missione o un codice di condotta.	ESRS G1 Condotta aziendale
Corruzione	Abuso del potere affidato a scopo di lucro privato, che può essere istigato da individui o organizzazioni. Include pratiche quali pagamenti agevolati, frode, estorsione, collusione e riciclaggio di denaro. Include anche l'offerta o la ricezione di qualsiasi dono, prestito, compenso, ricompensa o altro vantaggio a o da qualsiasi persona come incentivo a fare qualcosa di disonesto, illegale o che rappresenta una violazione della fiducia nella conduzione degli affari dell'impresa. Ciò può includere benefici in denaro o in natura, come beni gratuiti, regali e vacanze, o servizi personali speciali, forniti al fine di ottenere un vantaggio improprio, o che possono comportare pressioni morali per ricevere tale vantaggio.	ESRS G1 Condotta aziendale

Glossario completo: Italiano Inglese


B16
B14
B21
B12
B17
B19
SARO

